

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
F. Paradigma Penelitian	9
G. Definisi Operasional.....	11
H. Asumsi dan Hipotesis Penelitian.....	13

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Konsep Pelatihan	16
B. Mutu Proses Pelatihan	31
C. Konsep Kemampuan Karyawan.....	32
D. Hubungan Pelatihan dengan Kemampuan Karyawan	33
E. Pelatihan Computerized Numerical Control (CNC)	35
F. Hasil Penelitian Terdahulu	39

BAB III. PROSEDUR PENELITIAN

A. Metode Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian	43
C. Instrumen Pengumpulan Data	44
D. Uji Coba Instrumen Pengumpulan Data	50

E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	55
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	81
C. Temuan Penelitian	91
D. Pembahasan Temuan Penelitian	92
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	99
B. Implikasi.....	100
C. Rekomendasi.....	103
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	110



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
III-1 Kisi-Kisi Pertanyaan Variabel penelitian	49
III-2 Validitas Tes Materi Pelatihan.....	51
III-3 Validitas Tes Kemampuan Instruktur	52
III-4 Validitas Tes Fasilitas Pelatihan	52
III-5 Validitas Tes Peserta Pelatihan	52
III-6 Validitas Mutu proses Pelatihan.....	53
III-7 Validitas Tes Prestasi Kerja Lulusan Pelatihan.....	53
III-8 Hasil Perhitungan Reabilitas Angket Uji Coba	55
IV-7 Korela Antara Pelatihan dan Mutu Proses Pelatihan	60
IV-8 Korelasi Mutu Proses Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
I.1 Paradigma Penelitian	10
I.2 Pengaruh Variabel X Terhadap Y	15
II.1 Langkah-Langkah Pelatihan dan Pengembangan	24
IV.1 Tingkat Hubungan Setiap Variabel X dengan Y	80

